

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 34 «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АБИНСКИЙ РАЙОН

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ детский сад № 34
Е.И.Бацура
Приказ № 42 от 11 января 2021г.



**Положение
об антикоррупционной политике**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 34 «Золотой ключик» муниципального образования Абинский район (далее – ДОО), определяет задачи, основные принципы, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства в ДОО.

1.2. Антикоррупционные меры ДОО направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

1.3. В настоящем Положении определены:

- цель и задачи антикоррупционной политики ДОО;
- принципы антикоррупционной политики ДОО;
- структура управления антикоррупционной политикой ДОО;
- основные направления антикоррупционной политики ДОО;
- основные мероприятия по профилактике коррупции и формирования основ законопослушного поведения работников ДОО.

1.4. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом и другими локальными нормативными документами ДОО.

1.5. Все работники ДОО должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

1.6. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики ДОО, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на заведующего ДОО.

1.7. Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения и дополнения в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному Положению.

2. Цели и задачи

2.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, нетерпимость работников ДОО к коррупционным проявлениям.

2.2. Для цели настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- антикоррупционная политика – деятельность ДОО по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- антикоррупционная экспертиза правовых актов – деятельность по выявлению и описанию коррупционных факторов, относящихся к действующим правовым актам и их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

- коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

- коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- коррупционный фактор – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

- предупреждение коррупции – деятельность ДОО по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение

явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- субъекты антикоррупционной политики – общественные или иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

- взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

- конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

- личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ДОО о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения ДОО и ее работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненными коррупционными проявлениями;

- формирование антикоррупционного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников ДОО знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3. Принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в ДОО осуществляется на основе следующих принципов:

- принцип соответствия политики ДОО действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ДОО.

- принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ДОО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ДОО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ДОО, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ДОО коррупционных рисков.

- принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ДОО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ДОО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ДОО за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- принцип открытости.

Информирование общественности о принятых в ДОО антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Мероприятия по реализации антикоррупционной политики

4.1. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений:

4.1.1. Разработка и реализация антикоррупционных программ и планов:

- план мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ДОО;

- антикоррупционные мероприятия включают в себя:

а) введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;

б) ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО;

в) проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

г) осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования;

д) определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

е) сотрудничество с правоохранительными органами;

ж) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ДОО;

з) принятие кодекса этики и служебного поведения работников ДОО;

и) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

к) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

4.1.2. Проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов:

- с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий;

- решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается заведующим ДОО;

- родители (законные представители) воспитанников, работники вправе обратиться к председателю комиссии по антикоррупционной политике ДОО с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

4.1.3. Антикоррупционное образование и пропаганда:

- организация изучения работниками ДОО правовых и морально-этических аспектов деятельности ДОО для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышение уровня самосознания и правовой культуры в ДОО;
- представляет собой просветительскую работу в ДОО по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти;
- осуществляется комиссией по антикоррупционной политике в порядке, установленном законодательством.

4.1.4. Определение и назначение ответственных лиц за реализацию антикоррупционной политики:

- полномочия заведующего ДОО в сфере противодействия коррупции включают:

- а) разработку локальных нормативных актов ДОО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- б) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ДОО;
- в) организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- г) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами;
- д) организацию рассмотрения вопросов о конфликте интересов;
- е) организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- ж) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ДОО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- з) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- и) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю;

- полномочия ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений включают:

- а) подготовку проектов документов о противодействии коррупции в ДОО;
- б) участие в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке в мероприятиях по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников ДОО;

в) осуществление мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

г) оказание консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов поведения работающих в ДОО, а также уведомление работодателя и правоохранительных органов о фактах совершения работниками ДОО коррупционных правонарушений;

д) взаимодействие с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления по вопросам противодействия коррупции.

4.1.5. Определение и закрепление обязанностей работников ДОО по предупреждению и противодействию коррупции:

- общими обязанностями работников ДОО в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДОО;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДОО;

в) незамедлительно информировать заведующего ДОО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

г) незамедлительно информировать заведующего ДОО о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ДОО или иными лицами;

д) сообщить ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов;

- по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в ДОО, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным Положением;

- при условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

4.1.6. Иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации:

- внедрение антикоррупционных механизмов предполагает:

а) проведение собраний с работниками ДОО по вопросам антикоррупционной политики в образовательном процессе;

б) усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников ДОО по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств от родителей (законных представителей) воспитанников;

в) усиление контроля за ведением документов, выявление нарушений должностных инструкций;

г) принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения;

д) анализ заявлений, обращений родителей (законных представителей) воспитанников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в ДОО;

е) принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов;

- *оценка коррупционных рисков:*

а) определение конкретных процессов и видов деятельности ДОО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ДОО;

б) является важнейшим элементом антикоррупционной политики и позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

5. Ответственность

5.1. Все работники ДОО, независимо от занимаемой должности и профессии, несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики ДОО, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

5.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ДОО относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. ДОО вправе проводить внутренние служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.